



Werken met millennials. |

In de praktijk.





__who?

I am Rob. |

since 1980, so I am..

millennial / entrepreneur / runner
/ cyclist / food, beer, wine & food
lover / triathlete / traveler / boarder
/ surfer / husband & dad of 2





__Handpicked.

We are Handpicked. |

A family of leading
digital agencies, born in 1999.





_Breda and Eindhoven.

Breda

On the creative campus in the
center of Breda





__Breda and Eindhoven.

Eindhoven

In the heart of sports marketing, SX
at Strijp-S







__A selection of our clients.





__Awards.



1 x 2016 / 2 x 2017 / 3 x 2018



Dutch '17
Search
Awards



1x GOLD



Deloitte.
Technology Fast 50



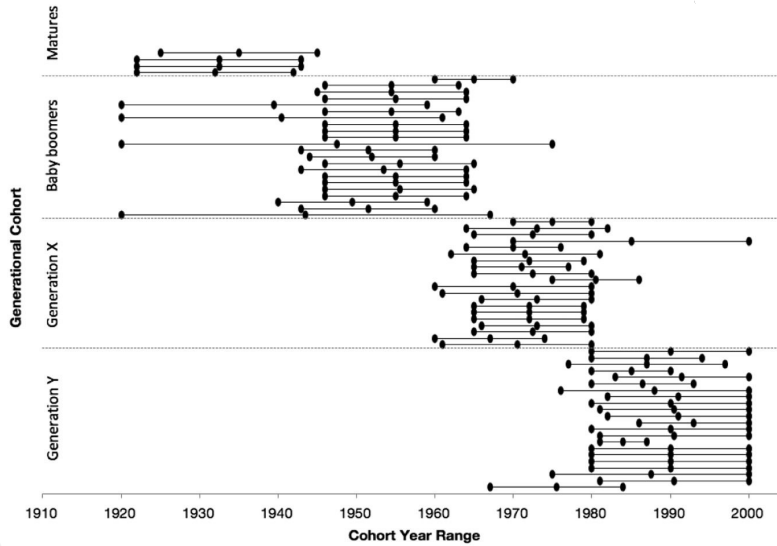
Werken met millennials. |

In de praktijk bij
Handpicked.



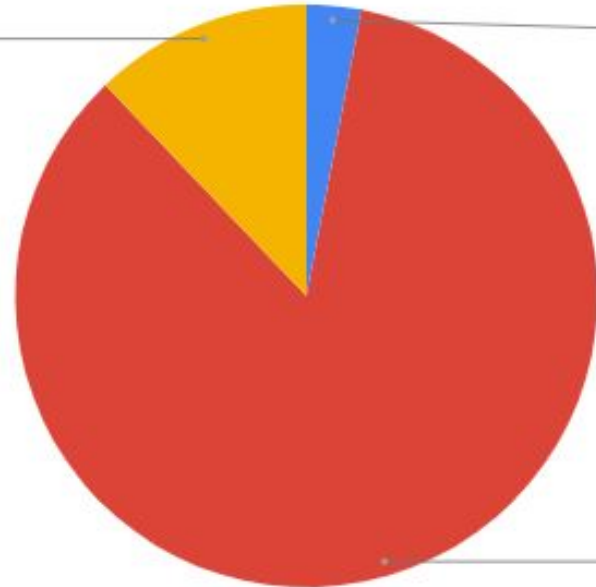


__verdeling binnen Handpicked agencies.



generatie Z
12,1%

generatie X
3,0%



millennial
84,8%





__millennials.

wat zijn jullie **aannames**

wat je anders moet doen in de aansturing van
millennials?





Werken met ~~millennials~~ mensen. |

In de praktijk bij
Handpicked.





Hebben millennials echt iets anders nodig?

Weg met de modieuze gedachte dat millennials ander leiderschap nodig hebben

Datum: 07 november 2017

Auteur: Janka Stoker



Weg met de modieuze gedachte dat millennials ander leiderschap nodig hebben

Na de babyboomers, de generatie X c.q. Nix, en de nog onfortuinlijker gemunte patatgeneratie, komen nu de millennials, oftewel generatie Y aan de macht. Deze generatie is geboren in de jaren '80 en '90 en vormt inmiddels een belangrijk deel van onze werkende populatie. En ze zijn anders. Tenminste, als je al die boeken en artikelen over millennials moet geloven. Millennials zijn bijzondere medewerkers, opgegroeid in het digitale tijdperk. Het zijn 'selfielovers', vol zelfvertrouwen en ambitie, en dat heeft grote consequenties voor effectief leiderschap.

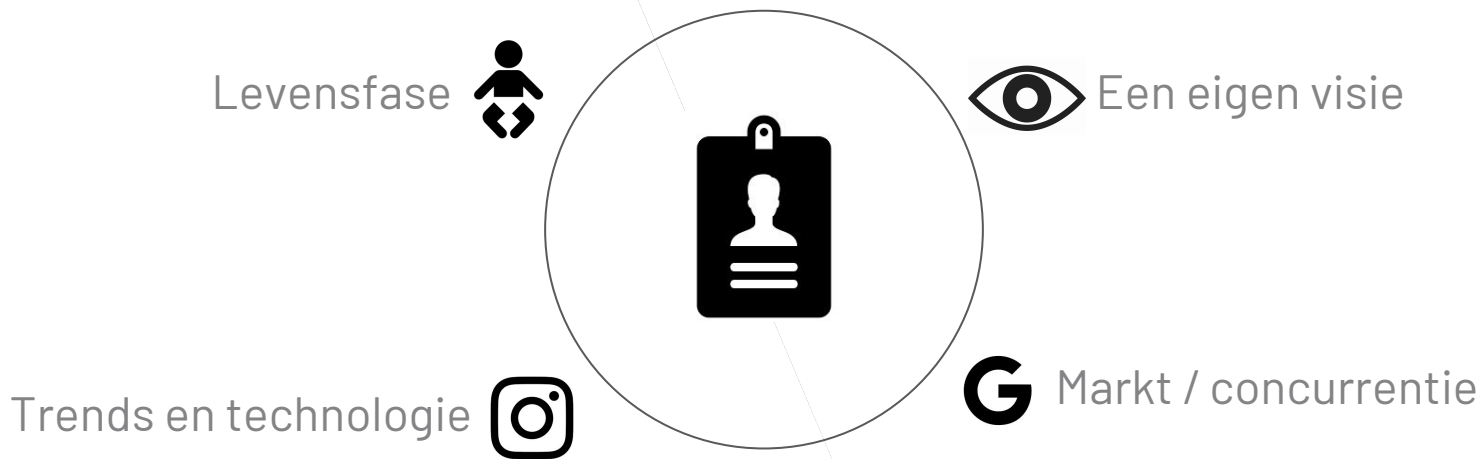
Kort gezegd: laten we er mee stoppen. Er zijn geen steekhoudende theorieën over generatieverschillen, de methoden om het eventuele verschil tussen generaties goed te onderzoeken ontbreken, en het onderzoek dat wel gedaan is laat zien dat er geen bewijs is voor eventuele generatieverschillen, aldus Rudolph et al. (2017).

Bron: <https://www.rug.nl/hrm-ob/bloggen/blog-07-11-2017-weg-met-de-modieuze-gedachte-dat-millennials-ander-leiderschap-nodig-hebben>





—wij geloven in.





__wij geloven in.

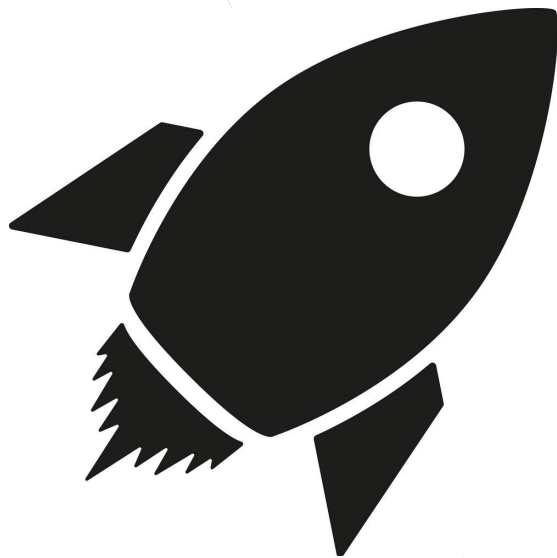
Levensfase





—wij geloven in.

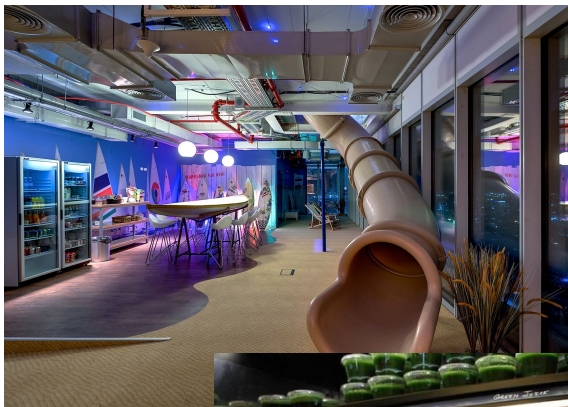
Trends en technologie





— wij geloven in.

Markt / concurrentie



A-clients



Innovate



Flexible working hours



Holacracy



120+ specialists



Legendary team events



Scrum



VrijMiBo



—wij geloven in.

Een eigen visie 

op basis van **stapels boeken,**
trial en error en waar we zelf
blij :) van worden

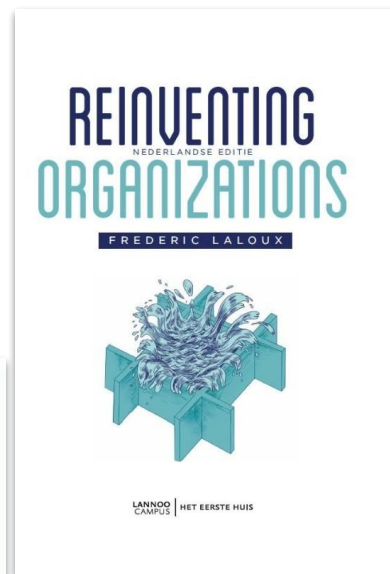




— wij geloven in.



> van scrum richting zelfsturing





__wij geloven in.

 > team

- eigen jaarplan in lijn met 'BHAG'
- draait zelf aan de knoppen
- beoordeeld elkaar
- lost haar sh*t zelf op
- directie coached
- geen individuele €





_wij geloven in.



> **gezonde business case & transparantie in cijfers**



openheid in cijfers >
team aan het stuur
laten.



team rapporteert zelf
aan directies



__wij geloven in.



> simpele kaders = geen regels



28

uur

9+



Fail Fast → Learn Fast → Improve Fast



Daniel Ek

We aim to make mistakes faster than anyone else

Failure Recovery > Failure Avoidance



Fail-friendly environment

fail friendly environment



__wij geloven in.



> purpose door intensieve samenwerking

- heel het team, ook devs!!!
- kickoffs bij klant, belang voor klant
- hackathons voor klanten
- award winning werk





_wij geloven in.



> plezier

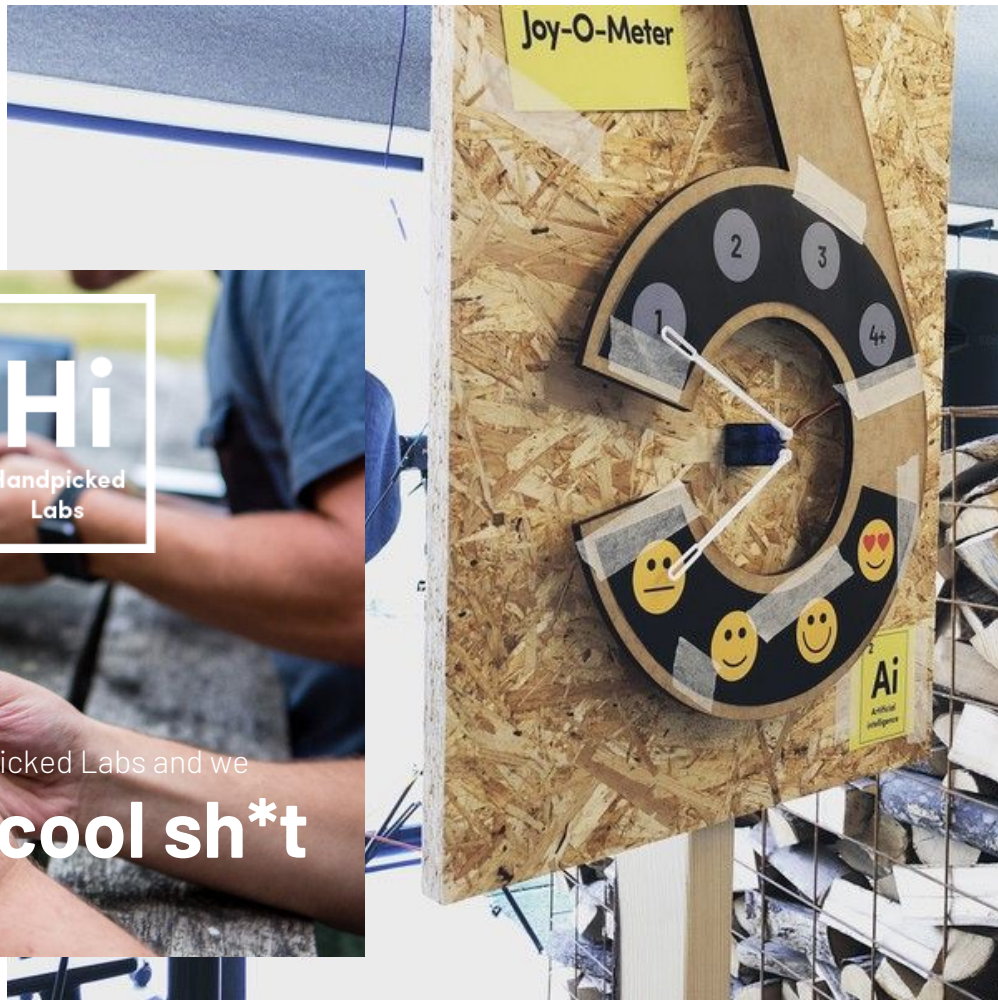




__wij geloven in.



> instroom



1
Hi
Handpicked
Labs

It's Handpicked Labs and we
build cool sh*t



Het effect. |

Voor ons

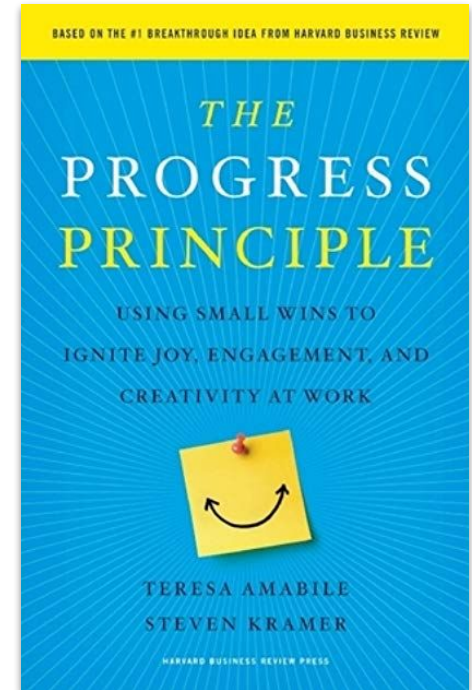




__effect.

Waar leidt het toe?

| LABEL | Tevredenheid over werk | Strategie en beleid | Energie en progressie | Rapport | TOTAAL |
|---------|------------------------|---------------------|-----------------------|---------|--------|
| label X | 7,7 | 7,9 | 7,1 | 7,8 | 7,6 |
| label X | 8,0 | 7,7 | 7,2 | 7,2 | 7,5 |
| label X | 7,0 | 6,0 | 6,9 | 7,8 | 6,9 |
| label X | 7,8 | 7,8 | 7,3 | 7,8 | 7,7 |
| label X | 8,4 | 9,2 | 7,6 | 8,0 | 8,3 |
| label X | 8,4 | 8,7 | 7,6 | 8,9 | 8,4 |
| label X | 8,1 | 7,9 | 7,5 | 8,8 | 8,1 |





Innoveer en itereer. |

Je leiderschap, ongeacht
generatie...





Thanks. |

[linkedin.com/in/rob-handpicked](https://www.linkedin.com/in/rob-handpicked)

